

# Jafnréttisáætlun Reykjahlíðarskóla

Í lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla frá árinu 2008 ber öllum fyrirtækjum og stofnunum sem hafa 25 starfsmenn eða fleiri að setja sér aðgerðabundna jafnréttisáætlun.

Markmiðið með lagaskyldunni er að koma á og viðhalda jafnrétti og jöfnum tækifærum kvenna og karla og jafna þannig stöðu kynjanna á öllum sviðum samfélagsins. Allir einstaklingar skulu eiga jafna möguleika á að njóta eigin atorku og þroska hæfileika sína óháð kyni.

Reykjahlíðarskóli fylgir einnig jafnréttisstefnu Skútustaðahrepps sem og aðalnámskrá grunnskóla og stefnir að því að efla trúarbragða-, jafnréttis-, einkalífs- og siðfræðslu á öllum stigum skólans.

Það er stefna Reykjahlíðarskóla að tryggja að konur og karlar njóti jafnréttis og að hver nemandi og starfsmaður sé metinn að verðleikum og sýni hverjir öðrum virðingu í samskiptum. Markmið stefnunnar er að jafna kjör og aðstæður karla og kvenna til menntunar og einnig að búa nemendur undir jafnrar þátttöku í samfélaginu. Hvers kyns kynbundin mismunun, kynbundið ofbeldi, kynbundin eða kynferðislegri áreitni er ekki liðin.

Með jafnréttisstefnunni lýsir Reykjahlíðarskóli vilja sínum til þess að jafna hlut ólíkra einstaklinga og vilja sínum til þess að bregðast við þeim aðstæðum sem benda til misréttis.

Unnið er markvisst gegn stöðluðum hugmyndum um hlutverk kvenna og karla. Skólinn leggur áherslu á það að vera til fyrirmyndar í jafnréttismálum.

## **Stefnan**

Jafnréttisstefna Reykjahlíðarskóla tekur til annars vegar nemenda og hins vegar starfsmanna.

Aðgerðaráætlun Reykjahlíðarskóla skal endurskoða á þriggja ára fresti. Skal sú endurskoðun fara fram í maí og er á ábyrgð skólustjóra að hún sé endurskoðuð og kynnt.

## **Nemendur**

Með jafnréttisstefnu Reykjahlíðarskóla er leitast við að koma til móts við alla nemendur eins og hægt er, til þess að auka vellíðan og þroska á meðan á námi þeirra stendur.

## **Aðstaða**

Aðstaða nemenda til náms og annarrar starfsemi innan skólans skal vera jöfn óháð kynferði, kynhneigð, útliti, fötlun, trúarskoðun, fjölskylduforms eða uppruna.

Mikilvægt er að í náminu séu hlutir skoðaðir út frá mörgum sjónarhornum og að nemendum sé kennt að skoða námsefni og annað með gagnrýnum huga þannig að koma megi auga á og vinna gegn misrétti.

Jafnt aðgengi skal vera að upplýsingum um réttindi og skyldur nemenda og hið sama á við um námstilboð og aðstöðu til náms sem og aðgengi þeirra að heimildaöflun.

## **Kennsla og árangur**

Leitast skal við að beita fjölbreyttum kennsluáðferðum sem gagnast sem flestum og koma til móts við þarfir og getu hvers og eins.

Skoða skal námsárangur nemenda með sjónarhorni kynjanna og bregðast við ef misvægi er á.

Stúlkur og drengir fái jafn mikil tækifæri til að tjá skoðanir sínar.

Nemendum sé tryggður vettvangur til að koma fram með gagnrýni og ábendingar um það sem betur mætti fara í skólasamfélaginu.

Í skólanum sé tryggt að nemendur fái markvissa jafnréttisfræðslu.

Í skólanum skal námsefni vera þannig úr garði gert að það taki tillit til kynferðis, kynhneigðar, útlits, fötlunar, trúarskoðunar, fjölskylduforms eða uppruna.

Í náms- og starfsfræðslu eða ráðgjöf innan skólans skulu nemendur hljóta sömu fræðslu og ráðgjöf óháð kyni sbr. ákvæðis 23. gr. laga um jafnan rétt karla og kvenna nr.10/2008.

## **Einelti, kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni**

Nemendur Reykjahlíðarskóla eiga ekki að þurfa að þola áreitni sem birst getur í mörgum myndum svo sem kynbundnu ofbeldi, kynferðislegri áreitni, kynbundni áreitni eða einelti.

Nemendur eiga hvorki að þurfa að þola slíka hegðun af hendi samnemenda sinna né af starfsmönnum skólans. Slík hegðun er algerlega fordæmd og ekki liðin í skólanum.

## **Starfsmenn**

Leitast skal við að starfsmenn skólans verði meðvitaðir um jafnrétti og hvað það felur í sér.

Starfsfólk skal vera til fyrirmyndar í jafnréttismálum.

## **Ráðningar**

Jafnréttissjónarmið skulu höfð að leiðarljósi til jafns við önnur sjónarmið þegar ráðið er í stöður við skólann. Reykjahlíðarskóli vill jafna hlutföll í starfsliði skólans og stefnir að því að fjöldi kvenna og karla sé sem jafnastur. Í auglýsingum á vegum skólans eru bæði kyn hvött til að sækja um störf.

## **Launakjör**

Kynferði skal aldrei ráða launa- eða starfskjörum starfsmanna Reykjahlíðarskóla. Konur og karlar skulu njóta sömu launakjara og hafa jafna möguleika á launuðum aukastörfum innan skólans.

## **Starfsaðstæður og endurmenntun**

Aðgengi til vinnu og öll vinnuaðstaða starfsmanna skal vera á jafnréttisgrundvelli.

Námskeið verða, sem hluti af símenntunaráætlun skólans, í boði fyrir alla starfsmenn.

## **Samræming fjölskyldulífs og vinnu**

Starfsfólki Reykjahlíðarskóla er gert kleift að samræma vinnu og einkalíf. Það er gert meðal annars með sveigjanlegum viðverutíma ef starfið gerir slíkt mögulegt. Bæði körlum og konum er gert mögulegt að sinna tímabundinni fjölskylduábyrgð sem skapast af veikindum náinna fjölskyldumeðlima.

## **Einelti, kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni**

Fræðsla skal fara fram um einelti, kynbundið ofbeldi og kynferðislega og kynbundna áreitni.

Starfsfólk Reykjahlíðarskóla á ekki að þurfa að þola áreitni sem birst getur í mörgum myndum svo sem kynbundnu ofbeldi, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni eða einelti.

Starfsfólk á hvorki að þurfa að þola slíka hegðun af hendi nemenda né af starfsmönnum skólans.

Slík hegðun er algerlega fordæmd og ekki liðin í skólanum.

### **Aðgerðaáætlun**

Í aðgerðaáætlun Reykjahlíðarskóla vegna jafnréttisstefnu eru sett fram markmið og aðgerðir.

Skólastjóri hefur umsjón með framkvæmd aðgerðaáætlunarinnar. Þegar við á eru settir mælikvarðar um þann árangur sem stefnt er að. Lögð er áhersla á að velja mælikvarða sem gefa hugmynd um framvindu mála á hverju sviði fyrir sig.

### **Nemendur**

Hér verður greint frá aðgerðum sem snúa að nemendum Reykjahlíðarskóla.

### **Aðstaða**

Námsefni Reykjahlíðarskóla á ekki að mismuna nemendum.

<b>Verkefni</b>	<b>Ábyrgð</b>	<b>Tími</b>
Í náminu eru hlutir skoðaðir frá mörgum sjónarhornum og nemendum kennt að skoða námsefni og annað með gagnrýnum huga þannig að koma megi auga á og vinna gegn misrétti	Kennarar	Alltaf
Námsefni skal vera þannig úr garði gert að það mismuni ekki nemendum út frá kynferði, kynhneigð, útliti, fötlun, trúarskoðunum, fjölskylduforms eða uppruna	Kennarar	Alltaf

## Kennsla og árangur

Í Reykjahlíðarskóla er fjölbreyttum kennsluaðferðum beitt til þess að hægt sé að koma til móts við sem flesta nemendur.

Verkefni	Ábyrgð	Tími
Öllum nemendum gefinn kostur á að reifa skoðanir sínar varðandi hvers kyns jafnréttismál á bekkjarfundum.	Kennarar.	Alltaf.
Niðurstöður samræmdra prófa og annars námsmats skoðaðar með tilliti til árangurs drengja og stúlkna.	Skólastjóri.	Eftir að niðurstöður samræmdra prófa berast
Námsgögn nemenda séu með þeim hætti að kynjum sé ekki mismunað.	Allir starfsmenn.	Alltaf.
Allir nemendur 9. og 10. bekkjar fá náms- og starfsfræðslu.	Náms- og starfsráðgjafi.	Á vorönn.
Aðgengi og aðbúnaður vegna fatlaðra nemenda sé gott. Óskað sé eftir úrbótum ef við á.	Húsvörður og skólastjóri.	Ágúst hvert ár.
Allir nemendur skólans fá jafnréttiskennslu .	Umsjónakennarar.	Samþætt öllum námsgreinum.

## Einelti, kynbundið ofbeldi og önnur áreitni

Nemendur Reykjahlíðarskóla eiga ekki að þurfa að þola áreitni sem birst getur í mörgum myndum svo sem kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni eða einelti. Ef grunur er um einelti fer strax af stað vinna eftir Eineltisáætlun Reykjahlíðarskóla.

Verkefni	Ábyrgð	Tími
Starfsmenn skólans fá fræðslu um vísbendingar og viðbrögð við kynbundnu ofbeldi og kynbundinni og kynferðislegri áreitni.	Skólastjóri	Alltaf
Ef grunur er um einelti fer strax af stað vinna eftir Eineltisáætlun Reykjahlíðarskóla. Ef grunur er um kynbundið ofbeldi, kynbundna eða kynferðislega áreitni er málinu vísað til jafnréttisráðs Reykjahlíðarskóla.	Eineltisteymi.  Jafnréttisráð.	Eins fljótt og auðið er eftir að grunur kemur upp.  Eins fljótt og auðið er.

## Starfsmenn

Hér verður greint frá aðgerðum sem snúa að starfsmönnum Reykjahlíðarskóla

Starfsfólk skal vera til fyrirmyndar í jafnréttismálum.

Verkefni	Ábyrgð	Tími
Fræðsla og umræður um jafnrétti í skólanum	Skólastjóri	Á starfsmannafundi í byrjun skólaárs eða á a.m.k. 3 ára fresti.

## Ráðningar

Reykjahlíðarskóli vill jafna hlutföll í starfsliði skólans og stefnir að því að fjöldi kvenna og karla sé sem jafnastur

Verkefni	Ábyrgð	Tími
Öll störf sem losna eru auglýst og bæði kyn hvöt til að sækja um	Skólastjóri	Alltaf

## Launakjör

Starfsmenn Reykjahlíðarskólaskulu njóta jafnra launakjara

Verkefni	Ábyrgð	Tími
Karlar og konur njóta sömu launakjara	Skólastjóri eða trúnaðarmenn.	Alltaf

## Starfsaðstæður og endurmenntun

Aðgengi til vinnu og öll vinnuaðstaða starfsmanna skal vera á jafnréttisgrunvelli.

Verkefni	Ábyrgð	Tími
Fræðsla og umræður um jafnrétti í skólanum fari fram með tilliti til aðgengis til vinnu og vinnuaðstöðu.	Skólastjóri	Á starfsmannafundi í byrjun skólaárs.

### Samræming fjölskyldulífs og vinnu

Starfsfólki Reykjahlíðarskóla skal gert kleift að samræma vinnu og einkalíf.

Verkefni	Ábyrgð	Tími
Starfsfólki gert mögulegt að sinna tímabundinni fjölskylduábyrgð sem gæti skapast.	Skólastjóri, trúnaðarmenn	Alltaf

### Einelti, kynbundið ofbeldi og önnur áreitniog áreitni

Starfsfólk Reykjahlíðarskóla á ekki að þurfa að þola áreitni sem getur birst í ýmsum myndum svo sem kynbundnu ofbeldi, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni eða einelti.

Verkefni	Ábyrgð	Tími
Fagmenn fengnir til þess að leiðbeina starfsfólki Reykjahlíðarskóla um hvernig megi fræða nemendur skólans um jafnréttisstefnuna.	Skólastjóri	Á fræðslufundi eða á starfsmanna fundi a.m.k. 3 ára fresti.
Liggi grunur um einelti, kynbundið ofbeldi eða áreitni skal fara eftir viðbragðsáætlun í 4. kafla um einelti, kynbundið ofbeldi og kynferðislega áreitni í Mannauðshandbók Skútustaðahrepps.	Skólastjórnendur eða trúnaðarmen	Alltaf

Aðgerðaráætlun þessi var samþykkt: 4. október 2018 og skal því vera tekin til endurskoðunar í október 2021.